

育成担当者研修 新人育成トレーナーのための人材育成基礎と心構えを作る

自分史の作成	社会人としてのピーク	社会人としての底	自分に影響を与えた人	自分に影響を与える事	自分の受けた育成環境	イマドキの若者の傾向	働き方改革とは	現在の就職事情
まとめ	自己認識 1	会社での役割	育成担当としての期待	自己認識 2	良い影響	キャリアとは	環境分析	残る仕事
自分の苦手克服	自分の得意の進展	会社からの期待	育成担当としての不安	自分が育成する上での教訓	悪い影響	他社事例	早期離職の会社への営業	消える仕事
育成計画書の説明	1年で考える	6ヵ月で考える	自己認識 1	自己認識 2	環境分析	ボスマネジメント	リードマネジメント	方向性を示す
参加者の学び共有	育成計画	1ヵ月で考える	育成計画	育成担当者研修	育成基礎	協働の意識	育成基礎	信じる信頼する
作成は各自への宿題	1日で考える	1週間で考える	育成心構え	やっではないいけない7つの習慣	やるべき7つの習慣	リーダーシップ	人間関係の構築	自己管理
なぜ育成するのか	会社の目的	私の目的	自律	目標	管理	自律	目標	管理
どうすべきか	育成心構え	自分のキャリアとしての育成	G-PDCA	やっではないいけない7つの習慣	指導	G-PDCA	やるべき7つの習慣	指導
環境分析からの予測	自己認識 2 の復習	自己認識 1 の復習	バランス	人間関係	協働	バランス	人間関係	協働