



課題解決したい新卒採用担当者様に

RecRoots

学生と採用担当者が**相互に**
「**成長**」し合える
オンラインコミュニティ

Produced by **RecRoots**

下記の様に思っていますか？

- 自社PRが学生に響いていないと感じる
- 有名・人気企業に採用で負けたくない
- 自社の強みや働きがい、差別化がはっきりと示せていない
- 他社の採用担当者とも情報交換をおこないたい
- 社内で採用についてわかる者がいないので孤独だ
- 自身の自社PRを学生がどう感じるのか素直な意見を聞きたい
- 新卒採用に関する最新情報を知りたい
- 採用担当者としてのスキルを向上させたい
- 練習と実践の場が欲しい
- オンライン採用への対応が不安だ
- 学生の採用・就職活動も応援したい

上記の一つでも当てはまることがあれば
RecRootsに参加することで解決できます！



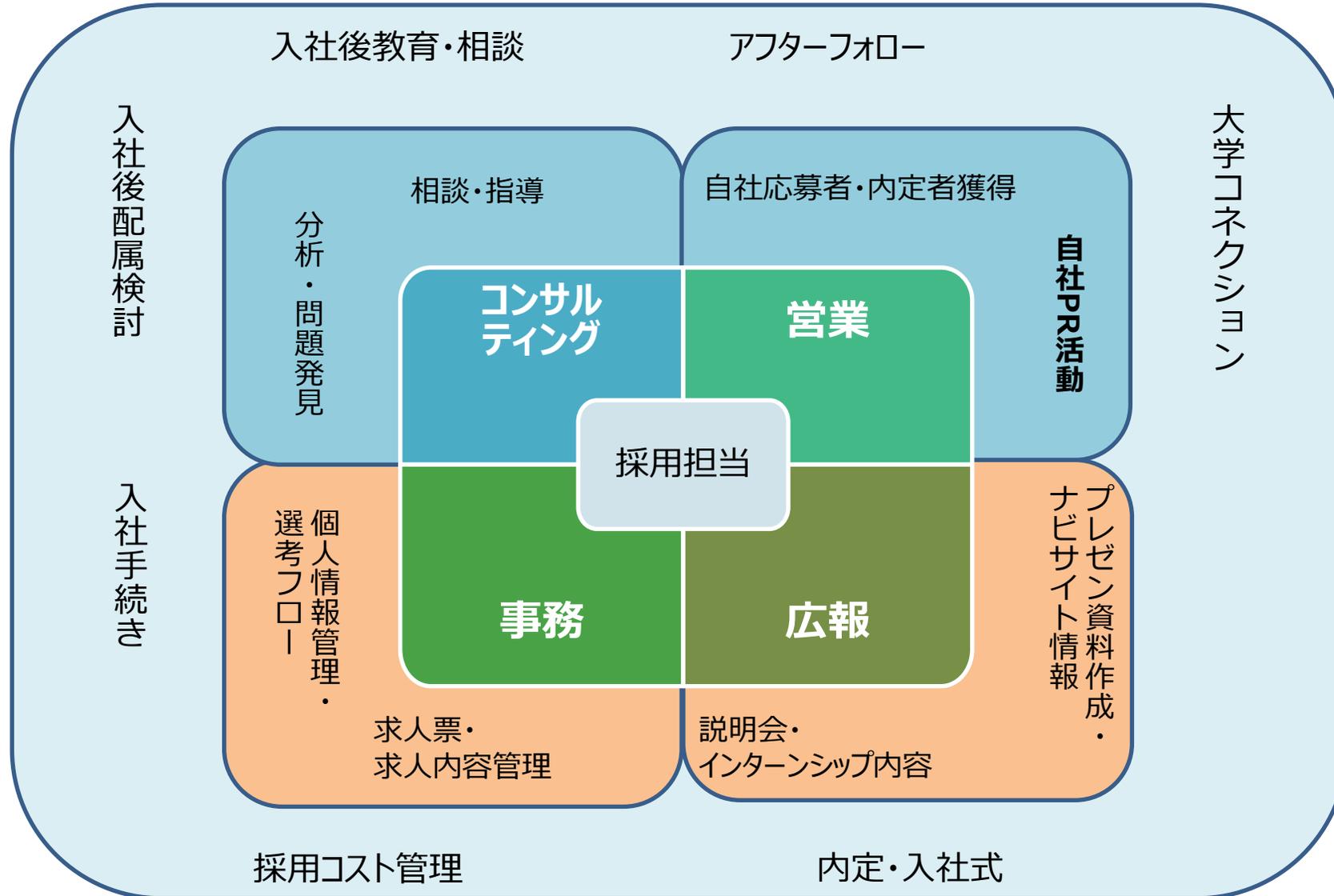
採用担当者

RecRoots

学生

学生も採用担当者も
個人として参加し、
対等な立場で
意見交換や学習することで
相互成長が実現できると考えます

採用担当者業務一覧図



採用業務を習得する方法

- ①とにかく経験を積み重ねる
- ②採用コンサルを導入する
- ③採用業務経験者を採用する

●RecRootsで採用業務習得の時間を効率化、短縮化しでき、自社の採用力を向上させるツールとして活用ください！

●RecRootsの参加者

★現役就活生

★現役採用担当者

★現役採用コンサルタント

1

完全WEB対応

Zoomなどを活用し、Withコロナ対策として非対面を基本とする。大学の授業時間を圧迫しない朝、夜などの開催メイン。

2

学習機会・頻度

週に1回程度、あらゆる勉強会・交流会・セミナー・座談会などを開催。アーカイブも活用すれば、必要な採用情報を網羅。

3

学生との交流機会

参加学生との交流機会が多い。学習意欲、成長意欲の高い学生との交流機会が増加



4

安価な料金設定

自社選考へのスカウトは基本自由。1イベント参加費用程度で年間スカウトができる環境へ参画できる。

5

採用力向上

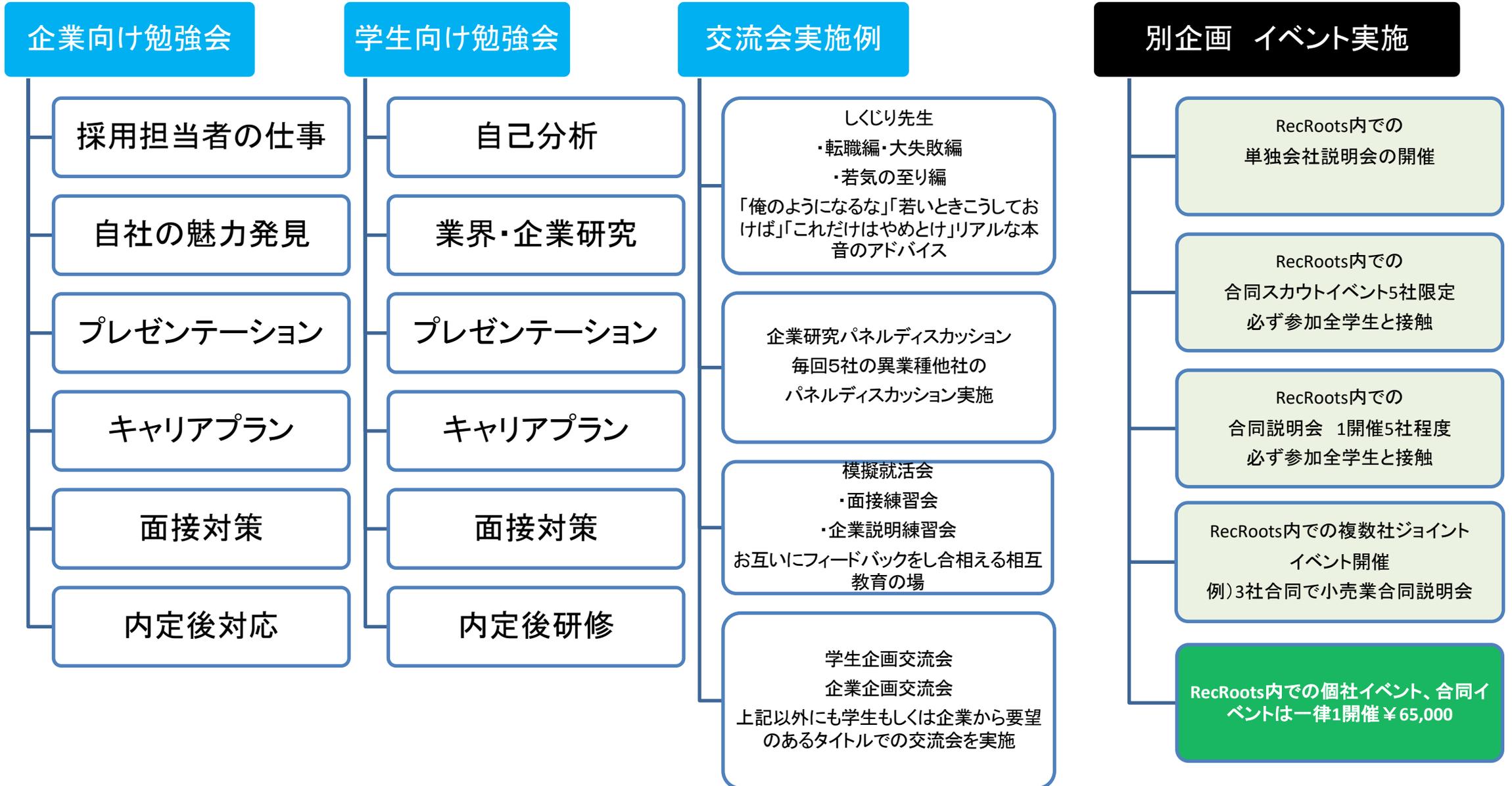
採用コンサル経験豊富なスタッフによる採用ノウハウの勉強会を実施。

6

採用担当者同士の情報交換

採用担当者同士の情報交換や情報収集はどの情報よりも重要。異業種・同業種の採用担当者ネットワークを構築しましょう。

RecRoots コンテンツ (年間予定)



参加資格・料金など

参加資格

新卒採用を良くしたいと考えている採用担当者

RecRootsの趣旨を理解いただける方。

お申し込み方法

個人契約・法人契約：
個別に対応いたします。ご相談ください。

イベント開催費用

RecRoots内でのイベント開催可能。
法人単位で契約いただけます。
1開催3時間以内で55,000円（税別）。
お申込み順に個別イベント枠を抑えます。1社1週間に1回まで。

料金体系

1個人：1アカウント発行
36,000円（税別）
クレジット支払い

法人契約をされる場合は、請求書払いも可能ですが、その場合は年36,000円（税別）の一括支払いとさせていただきます。

契約期間

ご契約から1年間有効
ご契約日から権利発生し、変更の申し出がない場合自動更新。

ご契約解除の場合は、申し出月の翌月からの引き落としを終了いたします。

禁止事項

- ・直接の個人情報収集・提供
- ・個別学生アプローチ
- ・自社商品の販売・提供
- ・個人に向けた攻撃的発言、誹謗中傷ととらえられる言動
- ・主催者の許可なくイベントや勉強会の開催
- ・経歴など個人データの詐称
- ・アカウントの第三者との共有、提供
- ・無断録音・撮影

主催メンバー紹介

岡山人材採用コンサルティング

清水 雅弘

出身: **岡山県** 倉敷市

Age:41



得意分野

■ **新卒採用** ■ 中途・アルバイト採用
■ YouTubeを使った採用手法

2002年 株式会社山陽新聞入社

2019年 **起業**: OJSコンサルティング

新聞広告の営業職を経て、新卒採用支援事業の責任者となり、就活DASH!事業を立ち上げ。のべ300社以上の地元企業を担当しながら大学、就活生とも直接コミュニケーションをとってきたことで企業側、求職者側双方の事情に精通しています。

ちょうどいい人事

中川 伸夫

出身: **岡山県** 岡山市

Age:44



得意分野

■ **新卒採用** ■ 人材育成
■ 人事コンサルティング

2000年 株式会社NOVA入社

2007年 株式会社GROP入社

2009年 株式会社シーズ入社

2019年 **起業**: ちょうどいい人事

従業員1名(現在)-50名-500名-3000名と規模の異なる企業での人事経験を有する。それぞれの経験を活かした採用支援と若者のキャリアアップ支援が得意分野。

Waymarkers

引地 憲幸

出身: **岡山県** 総社市

Age:38



得意分野

■ **新卒採用** ■ 就活指導
■ キャリアコンサルタント

2005年 株式会社ザグザグ入社

2017年 株式会社シーズ入社

2019年 **起業**: Waymarkers

採用活動経験5年で500名の新入社員採用に携わる。また転職後は大小様々な企業の採用活動に関わり、広い視点で採用活動を見てきた。そこから個人のキャリア支援の立場に変わり、在り方を見つけるコンサルティングを実施。